



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 27]

नई दिल्ली, जुलाई 1— जुलाई 7, 2018, शनिवार/ आषाढ़ 10—आषाढ़ 16, 1940

No. 27]

NEW DELHI, JULY 1—JULY 7, 2018, SATURDAY/ASADHA 10—ASADHA 16, 1940

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए गए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 19 जून, 2018

सा.का.नि. 200.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, मंत्रिमंडल सचिवालय, तंत्र विश्लेषक भर्ती नियम, 2017 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सचिवालय, तंत्र विश्लेषक भर्ती नियम, 2018 है ।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- मंत्रिमंडल सचिवालय, तंत्र विश्लेषक भर्ती नियम, 2017 की अनुसूची के स्तंभ (12) में, प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“समूह ‘क’ विभागीय प्रोन्नति समिति (डीपीसी), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

- अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
- संयुक्त सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय—सदस्य

(3) तकनीकी निदेशक, राष्ट्रीय सूचना केंद्र—सदस्य

समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (डीसीसी), जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(1) संयुक्त सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय —अध्यक्ष

(2) तकनीकी निदेशक, राष्ट्रीय सूचना केंद्र—सदस्य

(3) अवर सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय —सदस्य”।

[फा. सं. ए-12018/1/2014-प्रशा. I]

इंद्राणी गुप्ता, निदेशक

टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. सं. 385, तारीख 12 अक्टूबर, 2017 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 19th June, 2018

G.S.R. 200.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Cabinet Secretariat, System Analyst, Recruitment Rules, 2017, namely:—

1. (1) These rules may be called the Cabinet Secretariat, System Analyst, Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Cabinet Secretariat, System Analyst, Recruitment Rules, 2017, in the Schedule, in column (12) for the entry, the following shall be substituted, namely:

“Group ‘A’ Departmental Promotion Committee (DPC), consisting of:—

- (1) Chairman/Member, UPSC—Chairman
- (2) Joint Secretary, Cabinet Secretariat—Member
- (3) Technical Director, NIC—Member

Group ‘A’ Departmental Confirmation Committee (DCC), consisting of:—

- (1) Joint Secretary, Cabinet Secretariat—Chairman
- (2) Technical Director, NIC—Member
- (3) Under Secretary (Administration), Cabinet Secretariat—Member.”.

[F. No. A-12018/1/2014-Ad. I]

INDRANI GUPTA, Director

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3 Sub-section (i) vide number G.S.R. 385, dated the 12th October, 2017.

गृह मंत्रालय

नई दिल्ली, 25 जून, 2018

सा.का.नि. 201.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. असम राइफल्स नायब सूबेदार (इलेक्ट्रीशियन मोटर यान) समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2015 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-
- “2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर— पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है । ”
3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,—
- (क) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर रखा जाएगा, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर — 6 (35,400 — 112400)”

(ख) स्तंभ (11) में,—

- (i) शब्दों और अंकों में तथा अक्षरों में “ वेतन बैंड 1 रु. 5,200 — 20,200 और ग्रेड वेतन रु. 2,400” शब्द और अंक में “ वेतन मैट्रिक्स (रु. 25,500 — 81,100)” में स्तर—4 रखे जाएंगे;
- (ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/ना0 सूबेदार ईएमवी/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 28 नवम्बर, 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 223 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 25th June, 2018

G.S.R. 201.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) Group 'B' Combatised Post Recruitment Rules, 2015, namely:-

- (1) These rules may be called the Assam Rifles Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) Group 'B' Combatised Post Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- In the Assam Rifles Naib Subedar (Electrician Motor Vehicle) Group 'B' Combatised Post Recruitment Rules, 2015 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.- The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
- In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs 35400-112400)”;;

(B) in column (11),-

- (i) for the words, figures and letters “Pay Band-1 (Rs. 5200-20200 and grade pay of Rs. 2400)”, the words, figures and letters “level-4 in the pay matrix (Rs. 25500-81100)” shall be substituted;
- (ii) Notes 2 shall be omitted.

[F. No. A/Pers/Amdt RRs/Nb Sub EMV/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 223, dated the 28th November, 2015.

नई दिल्ली, 25 जून, 2018

सा.का.नि. 202.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और असम राइफल्स, नायब सूबेदार (शिक्षक), समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2016 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों को असम राइफल्स, नायब सूबेदार (शिक्षक), समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 कहा जाएगा।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. असम राइफल्स में नायब सूबेदार (शिक्षक), समूह 'ख' योद्धक पद भर्ती नियम, 2016 (जिसे इसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम को प्रतिस्थापित किया जाएगा,
“2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :-** पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।”
3. स्तंभ (4) अनुसूची में, नियत नियमों में शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों को निम्न तरह से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात्:-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर -6(35400 - 112400)”;

[फा.सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/एनएसटी/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, खण्ड 3, उपखण्ड (i), अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 26, तारीख 27 फरवरी, 2016 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th June, 2018

G.S.R. 202.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles, Naib Subedar (Teacher), Group ‘B’ Combatised Posts Recruitment Rules, 2016, namely:-

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles, Naib Subedar (Teacher), Group ‘B’ Combatised Posts Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Assam Rifles, Naib Subedar (Teacher), Group ‘B’ Combatised Posts Recruitment Rules, 2016 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

“2. **Number of posts, classification and level in the pay matrix.-** The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.

3. In the said rules, in the Schedule, in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-6 (Rs 35400-112400)”;

[F.No. A/Pers/Amdt RRs/NST/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 26, dated the 27th February, 2016.

नई दिल्ली, 25 जून, 2018

सा.का.नि. 203.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में सूबेदार मेजर स्टोर कीपर तकनीकी (अभियंता) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स सूबेदार मेजर स्टोर कीपर तकनीकी (अभियंता) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तिथि से लागू होंगे।

2. असम राइफल्स सूबेदार मेजर स्टोर कीपर तकनीकी (अभियंता) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती नियम, 2015 (इसे इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के लिए, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात् :-

“2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन मैट्रिक्स में स्तर .- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट है । ”

3. उक्त नियमों की, अनुसूची में,

(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों को निम्न तरह से प्रतिस्थापित किया जाएगा, अर्थात् :-

“ वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर - 8 (47600 - 151100 /-)”

(ख) स्तंभ (11) में,-

(i) शब्दों और अंकों में और अक्षरों “ वेतन बैंड 2 रु. 9,300 - 34,800 प्लस ग्रेड वेतन रु. 4,200” के स्थान पर “ वेतन मैट्रिक्स (रु. 35,400 - 1,12,400)” में स्तर -6 शब्द और अंक रखा जाएगा;

(ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/एसएम एसकेटी अभियंता/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II, धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 5 दिसम्बर 2015 अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 226 के द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 25th June, 2018

G.S.R. 203.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Subedar Major Store Keeper Technical (Engineers), Group 'B' (Combatised) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles Subedar Major Store Keeper Technical (Engineers), Group 'B' posts (combatised) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Assam Rifles Subedar Major Store Keeper Technical (Engineers), Group 'B' (Combatised) Recruitment Rules, 2015 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-

"2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.- The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules".

3. In the said rules, in the Schedule,-

(A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

"Level in the pay matrix
(4)
Level-8 (Rs. 47600-151100)";

(B) in column (11),-

(i) for the words, figures and letters "Pay Band 2 Rs. 9300-34800 plus grade Pay Rs. 4200", the words, figures and letters "level-6 in the pay matrix (Rs. 35400-112400)" shall be substituted;

(ii) Note 2 shall be omitted.

[F.No. A/Pers/Amdt RRs/SM SKT Engr/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 226 dated the 5th December, 2015.

नई दिल्ली, 26 जून, 2018

सा.का.नि. 204.—केन्द्रीय सरकार, असम राइफल्स अधिनियम, 2006 (2006 का 47) की धारा 165 की उप-धारा (2) के खंड (क) और (ख) के साथ पठित उप-धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए असम राइफल्स में सूबेदार मेजर (भवन और सड़क) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती नियम, 2015 में संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :-

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम असम राइफल्स सूबेदार मेजर (भवन और सड़क) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. असम राइफल्स सूबेदार मेजर (भवन और सड़क) समूह 'ख' (योद्धक) पद भर्ती नियम, 2015 (जिसमें इसके पश्चात उक्त नियम कहा गया है), नियम 2 के स्थान पर, निम्नलिखित नियम रखा जाएगा, अर्थात्:-

"2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर.- पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में निर्दिष्ट है। "

3. उक्त नियमों में, अनुसूची में,

(क) स्तंभ (4) में, शीर्षक और उनसे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर रखा जाएगा, अर्थात् :-

" वेतन मैट्रिक्स में स्तर
(4)
स्तर - 8 (47600 - 151100 / -)"

(ख) स्तंभ (11) में,—

- (i) शब्दों और अंकों में और अक्षरों में “ वेतने बैंड 2 रु0 9,300 – 34,800 और ग्रेड वेतने रु0 4,600” शब्द और अंक “वेतन मैट्रिक्स (रु. 44900 – 1,42,400)” में स्तर-7 रखे जाएंगे;
- (ii) टिप्पण 2 का लोप किया जाएगा।

[फा.सं. क/कार्मिक/संशोधन आर आर/ एसएम (बी एवं आर)/2018]

हरीश चंद्र राय, अवर सचिव

नोट : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग II धारा 3, उप-धारा (i) में तारीख 5 दिसम्बर 2015 की अधिसूचना संख्या सा.का.नि. 225 के माध्यम से प्रकाशित किए गए थे।

New Delhi, the 26th June, 2018

G.S.R. 204.— In exercise of the powers conferred by sub-section (1) read with clauses (a) and (b) of sub-section (2) of section 165 of the Assam Rifles Act, 2006 (47 of 2006), the Central Government hereby makes the following rules to amend the Assam Rifles Subedar Major (Buildings and Roads) (Engineers) Group ‘B’ Post (combatised) Recruitment Rules, 2015, namely:-

1. (1) These rules may be called the Assam Rifles Subedar Major (Buildings and Roads) (Engineers) Group ‘B’ Post (Combatised) Recruitment (Amendment) Rules, 2018.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Assam Rifles Subedar Major (Buildings and Roads) (Engineers) Group ‘B’ post (combatised) Recruitment Rules, 2015 (herein after referred to as the said rules), for rule 2, the following rule shall be substituted, namely:-
 - “2. Number of posts, classification and level in the pay matrix.- The number of posts, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules”.
3. In the said rules, in the Schedule,-
 - (A) in column (4), for the heading and the entries relating thereto, the following shall be substituted, namely:-

“Level in the pay matrix
(4)
Level-8 (Rs. 47600-151100)”;

- (B) in column (11),-
 - (i) for the words, figures and letters “Pay Band 2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600”, the words, figures and letters “level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400)” shall be substituted;
 - (ii) Note 2 shall be omitted.

[F.No. A/Pers/Amdt RRs/SM (B&R)/2018]

HARISH CHANDRA RAI, Under Secy.

Note : The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-Section (i) *vide* notification number G.S.R 225 dated the 5th December, 2015.

नई दिल्ली, 29 जून, 2018

सा.का.नि. 205.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त भाक्तियों का प्रयोग करते हुए, और सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी हैदराबाद मुख्य कवायद अनुदेशक भर्ती नियम, 2002 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी, हैदराबाद में मुख्य कवायद अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

1. इन नियमों का संक्षिप्त नाम सरदार वल्लभभाई पटेल राष्ट्रीय पुलिस अकादमी (मुख्य कवायद अनुदेशक) भर्ती नियम, 2018 है।
2. ये, राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर — पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं आदि — भर्ती की पद्धति, आयु—सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. निरर्हता — वह व्यक्ति —
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति, जिसका पति या पत्नी जीवित हैं, से विवाह किया है ; या विवाह की संविदा की है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
5. शिथिल करने की शक्ति — जहां केन्द्रीय सरकार की राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उस कारण को लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु—सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय—समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़ा वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती हेतु आयु—सीमा	सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
मुख्य कवायद अनुदेशक।	1* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर — 10 (रु. 56100—177500)	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)	प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) — केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र या अर्ध सरकारी या स्वायत्त निकायों या कानूनी संगठन या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों

			<p>या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान के अंतर्गत आने वाले अधिकारी—</p> <p>क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे ; या</p> <p>(ii) नियुक्ति के बाद प्रदान किए गए ग्रेड में 2 वर्ष की नियमित सेवा के साथ वह भी मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर-8 (रु. 47600—151100) या समतुल्य में नियमित आधार पर हो ; और</p> <p>ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं एवं अनुभव होना चाहिए —</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से स्नातक; और</p> <p>(ii) योजना, समन्वयन तथा बहिरंग प्रशिक्षण गतिविधियाँ आयोजित करने में अनुभव सहित किसी भी केन्द्रीय या राज्य पुलिस प्रशिक्षण केन्द्रों या संस्थानों में प्रशिक्षण प्रदान करने में कवायद अनुदेशक के रूप में तीन वर्ष का अनुभव ।</p> <p>टिप्पण — 1 प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण — 2 प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हैं तो उसकी संरचना क्या है	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
लागू नहीं होता ।	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा.सं. 23011 / 119 / 2012—पीटी]

अजय कुमार सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 29th June, 2018

G.S.R. 205.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Chief Drill Instructor) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Drill Instructor in the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy, Hyderabad, the Ministry of Home Affairs, namely:-

- Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the Sardar Vallabhbhai Patel National Police Academy (Chief Drill Instructor) Recruitment Rules, 2018.
- They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in the pay matrix.** -The number of post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit and qualifications, etc.-** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualification.** - No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may in consultation with the Union Public Service Commission by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix
(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Drill Instructor.	1* (2018) *Subject to variation dependent on the workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial.	Level-10 in the pay matrix (Rs.56100-177500).

Whether selection or non-selection post.	Age-limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods.
(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	By deputation (including short-term contract).

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Deputation (including short-term contract): Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or semi-Government or autonomous bodies or statutory organisations or public sector undertakings or Universities or recognised research institution,— (a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with two years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in level-8 in the	Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary.

<p>pay matrix (Rs. 47600-151100) or equivalent, in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the following education qualifications and experience—</p> <p>(i) degree of a recognised university; and</p> <p>(ii) three years experience as Drill Instructor imparting training in any Central or State Police Training Centres or Institutions, including experience of planning, co-ordinating and conducting outdoor training activities.</p> <p>Note 1 : Period of deputation including the period of deputation in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 2 : The maximum age-limit for appointment on deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>		
---	--	--

[F.No. 23011/119/2012-PT]

AJAY KUMAR SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 206.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए गृह मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में ज्येष्ठ अनुदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:--

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर (ज्येष्ठ अनुदेशक) भर्ती नियम, 2018 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर : पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति--

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है, या या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ा वर्ग भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद अथवा अचयन पद
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
ज्येष्ठ अनुदेशक	2* (2018) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	स्तर - 6 (35400 112400/- रु)	चयन

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(6)	(7)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता।	प्रोन्नति किए जाने वाले के लिए दो वर्ष	50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा है) 50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है)

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
11
प्रोन्नति :- राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200—92300 रु) में के ऐसे अनुदेशक जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष की सेवा की है।

टिप्पण -- जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों या स्वशासी या कानूनी संगठनों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों के अधीन ऐसे अधिकारी--

(क) (i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है ; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन मैट्रिक्स में स्तर 5 (29200-92300/- रु0 या समतुल्य में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छह वर्ष सेवा की हो ; या

(ख) निम्नलिखित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं रखता हो।

आवश्यक:

(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में बैचलर डिग्री या मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्था से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी शाखा में डिप्लोमा;

(ii) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या नगर निगम या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त निकाय या कानूनी संगठन या औद्योगिक या विमानन या पत्तन में मान्यताप्राप्त अग्नि शमन सेवा संगठन अथवा सरकार से मान्यताप्राप्त अग्नि शमन सेवा प्रशिक्षण संस्थान या राष्ट्रीय अग्नि शमन सेवा महाविद्यालय, नागपुर में आग बुझाने या अध्यापन या प्रशिक्षण में दो वर्ष का अनुभव

(iii) न्यूनतम शारीरिक मानक होना चाहिए अर्थात् ऊंचाई : 165 से.मी. से अन्यून (पहाड़ी क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए 5 से.मी. तक शिथिल की जा सकेगी) सीना : सामान्य 81 से.मी., न्यूनतम 5 से.मी. फुलाव । वजन : 50 कि.ग्रा. से अनधिक । श्रवणक्षमता : सामान्य, वाकशक्ति : सामान्य

वांछनीय : -

(क) राष्ट्रीय अग्निशमन सेवा महाविद्यालय से सब अधिकारी पाठ्यक्रम पास ।

(ख) केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या स्वायत्त या कानूनी संगठन के नियंत्रण के अधीन संस्थान से चिकित्सा प्राथमिक सहायता रेसपोंडर या शहरी खोज और बचाव पाठ्यक्रम ।

(ग) भारी यान चालन हेतु विधिमान्य अनुज्ञप्ति ।

टिप्पण 1--पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2-- प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा है) की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3--प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
12	13
<p>समूह 'ब' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, सिविल रक्षा और होमगार्ड - अध्यक्ष; 2. अग्निशमन सलाहकार, अग्निशमन महानिदेशक का कार्यालय, सिविलरक्षा और होमगार्ड - सदस्य; 3. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य <p>2. समूह 'ब' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. 1. अग्निशमन महानिदेशक, सिविल रक्षा और होमगार्ड - अध्यक्ष; 5. अग्निशमन सलाहकार, अग्निशमन महानिदेशक का कार्यालय, सिविलरक्षा और होमगार्ड - सदस्य; 6. निदेशक, राष्ट्रीय अग्निशमन महाविद्यालय, नागपुर - सदस्य 	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

[फा.सं. I-12013/14/2016-एडी (सीडी)]

सुरेन्द्र ठाकुर, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd July, 2018

G.S.R. 206.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Instructor in the National Fire Service College, Nagpur under the Ministry of Home Affairs, namely:

1. **Short title and commencement.** - (1) These rules may be called the National Fire Service College, Nagpur (Senior Instructor) Recruitment Rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and level in the pay matrix.** - The number of the post, its classification and level in the pay matrix attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of Recruitment, age-limit, qualifications etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule.

4. **Disqualifications.** - No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds, for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.** - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Senior Instructor	2 (2018) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-6 (Rs.35400-112400/-).	Selection

Age-limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(6)	(7)	(8)	(9)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Two years for promotees.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10)	(11)
<p>50% by promotion failing which by deputation (including short-term contract)</p> <p>50% by deputation (including short term contract).</p>	<p>Promotion:</p> <p>Instructor of National Fire Service College, Nagpur in Level-5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix with six years' regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note.- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation (including short-term contract):</p> <p>Officers of the Central Government or State Governments or Union territories Administration or Autonomous or Statutory organisations or Public Sector Undertakings or Universities or recognised Research Institutions:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with six years' service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level-5 (Rs.29200-92300/-) in the pay matrix or equivalent in the parent cadre or Department; and</p> <p>b) possessing following educational and other qualifications Essential</p> <p>(i) Bachelor Degree in Science from a recognised University or Diploma in any branch of Engineering or Technology from a recognised University or Institution;</p> <p>(ii) two years' experience in Firefighting or Teaching or Training in recognised Fire Service Organisation in Central Government or State Government or Union Territory Administration or Municipal Corporation or Public Sector Undertaking or Autonomous body or</p>

	<p>Statutory organisation or Industrial or Aviation or Port or Government recognised Fire Service Training Institute or National Fire Service College, Nagpur; and</p> <p>(iii) should have minimum physical standard i.e. Height: Not less than 165cm (relaxable by 5cm for hill area candidates), chest: 81 cm normal, minimum expansion 5 cm. Weight: Not less than 50Kg. Hearing: Normal, Speech: Normal.</p> <p>Desirable:</p> <p>(a) Pass Sub-Officers Course from National Fire Service College, Nagpur.</p> <p>(b) Medical First Aid Responder or Urban Search and Rescue course from Institute under the control of Central or State Government or Union territories Administration or Public Sector Undertaking or Autonomous or Statutory organisation.</p> <p>(c) possessing Valid Heavy Vehicle Driving License.</p> <p>Note 1.- The Departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.- Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.</p> <p>Note 3.- The maximum age-limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications</p>
--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:</p> <p>1. Director General, Fire Service, Civil Defence and Home Guards -Chairman;</p> <p>2. Fire Adviser, Office of the Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) - Member;</p> <p>and</p> <p>3. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member.</p> <p>Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:</p> <p>1. Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) - Chairman;</p> <p>2. Fire Adviser, Office of the Director General (Fire Service, Civil Defence and Home Guards) - Member;</p> <p>and</p> <p>3. Director, National Fire Service College, Nagpur - Member.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission is not necessary.</p>

कार्मिक, लोक शिकायत और पेंशन मंत्रालय**(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)**

नई दिल्ली, 13 जून, 2018

सा.का.नि. 207.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1991 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) संशोधन भर्ती नियम, 2018 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. संघ लोक सेवा आयोग (पुस्तकालय परिचर) भर्ती नियम, 1991 में,-

- (1) नियम 2 में, "वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान" शब्दों के स्थान पर, "वेतन मैट्रिक्स में वेतन स्तर" शब्द रखे जाएंगे;
- (2) नियम 3 में, "स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14" शब्दों और अंकों के स्थान पर, "स्तम्भ (5) से स्तम्भ (13)" शब्द, अंक और कोष्ठक रखे जाएंगे;
- (3) विद्यमान अनुसूची के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा गैर-चयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पुस्तकालय परिचर	03* (2018) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसन्धिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-1	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)। रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाने वाली भर्ती की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
आवश्यक: i. किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य; और ii. केन्द्रीय या राज्य सरकार पुस्तकालय या विश्वविद्यालय या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों से एक वर्ष का कार्य अनुभव; या किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान/पुस्तकालय देखभाल में प्रमाणपत्र। बांछनीय : i. कम्प्यूटर का कार्यसाधक ज्ञान। टिप्पण-1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए, जो लेखबद्ध किए जाएं, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : अनुभव संबंधी अर्हताएं, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, केन्द्रीय सरकार के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह "ग" विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के लिए) : उप सचिव (प्रशासन का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष अवर सचिव (प्रशासन का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य पुस्तकालय एवं सूचना अधिकारी या अवर सचिव (पुस्तकालय का भारसाधक), संघ लोक सेवा आयोग —सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा. सं. 39021/ 01/2018-स्था.(वी)]

प्रमोद कुमार जायसवाल, अवर सचिव

टिप्पणी : मूल नियम, भारत के राजपत्र, भाग II, खंड 3, उपखंड (i) में सा.का.नि. 81, तारीख 09 फरवरी, 1991 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और उनका पश्चातवर्ती संशोधन सा.का.नि. 306, तारीख 12 अगस्त, 2000 और सा.का.नि. 309, तारीख 08 नवम्बर, 2011 द्वारा किए गए।

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 13th June, 2018

G.S.R. 207.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Rules, 1991:-

1. Short title and commencement- (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Amendment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Union Public Service Commission (Library Attendant) Recruitment Rules, 1991,--
 - (1) in rule 2, for the words “ pay and grade pay or pay scale”, the words “pay level in the pay matrix” shall be substituted;
 - (2) In rule 3, for the words and figures “in columns 5 to 14”, the words, figures and brackets “in columns (5) to (13)” shall be substituted;
 - (3) for the existing Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :-

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the Pay matrix	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Library Attendant	3* (2018) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level-1 in the pay matrix	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu & Kashmir State, Lahul & Spiti District and Panghi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
<p><u>Essential:</u></p> <p>(i) Matriculation or equivalent from a recognised Board; and</p> <p>(ii) having one year work experience from Central or state government library or university or recognised research institutes; or</p> <p>Certificate in Library Science/ Librarianship from a recognised Institution.</p> <p><u>Desirable:</u></p> <p>(i) Working knowledge of Computer</p> <p>Note 1 : Qualifications are Relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualifications regarding experience are relaxable at the discretion of the Central Government for the reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to the Other Backward Classes, Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Central Government is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable	Two years	Direct recruitment	Not applicable

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for confirmation):- 1. Deputy Secretary, (in charge of Administration), Union Public Service Commission - Chairman 2. Under Secretary, (in charge of Administration), Union Public Service Commission - Member 3. Library and Information Officer or Under Secretary, (in charge of Library), Union Public Service Commission - Member	Not applicable.

[F.No. 39021/ 01 / 2018 -Estt.(B)]

PRAMOD KUMAR JAISWAL, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) vide G.S.R 81, dated the 9th February, 1991 and subsequently amended vide G.S.R 306, dated the 12th August, 2000 & G.S.R 309, dated the 8th November, 2011.

संस्कृति मंत्रालय

(संस्कृति विभाग)

नई दिल्ली, 27 जून, 2018

सा.का.नि. 208.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण (साधारण केन्द्रीय सेवा, वर्ग 4 पद) भर्ती नियम, 1963 को उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण में **बहु कार्य कर्मचारिवृंद** पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** — (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम संस्कृति मंत्रालय, संस्कृति विभाग, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, **बहु कार्य कर्मचारिवृंद** समूह-ग पद भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में इनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर**— उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं, आदि** : भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उक्त पद से संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता** : वह व्यक्ति, -
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु, यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार पर लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति :** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति:-** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन पद या अचयन पद	सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
बहु कार्य कर्मचारिवृंद	118* (2018) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह-ग अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-01, (18000-56900 रु.)	लागू नहीं होता।	18 और 25 वर्ष के बीच। टिप्पण :- आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन-पत्र प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा अंडमान और निकोबार द्वीप समूह या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक एवं अन्य अर्हताएं	क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण	लागू नहीं होता।	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह-‘ग’ विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल होंगे : 1. निदेशक/विभागाध्यक्ष, भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण - अध्यक्ष 2. अवसर सचिव, भारत सरकार, संस्कृति मंत्रालय, नई दिल्ली - सदस्य 3. वरिष्ठ प्रशासनिक अधिकारी/कार्यालय प्रमुख, (ज्येष्ठ ले.अ. की अनुपस्थिति में) भारतीय मानवविज्ञान सर्वेक्षण, कोलकाता - सदस्य	लागू नहीं होता।

[फा.सं. 6-31/2015-ए एंड ए]

एस. सी. मंडल, अवसर सचिव

MINISTRY OF CULTURE**(Department of Culture)**

New Delhi, the 27th June, 2018

G.S.R. 208.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Anthropological Survey of India (General Central Service, Class IV Posts) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of **Multi Tasking Staff** in the Ministry of Culture, Department of Culture, Anthropological Survey of India, namely: -

- Short title and commencement** – (1) These rules may be called the Ministry of Culture, Department of Culture, Anthropological Survey of India, **Multi Tasking Staff**, Group – C posts Recruitment Rules, 2018.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of post, classification and level in the pay matrix.** – The number of post, its classification and the level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.** – The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in column (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**— No person, -
(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said post:
Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- Power to relax.** – Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.** – Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi – Tasking Staff.	118* (2018) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service Group – C, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Level – 01 in the pay matrix (Rs. 18000 – 56900).	Not applicable.	Between 18 and 25 years of age. Note: The crucial date of determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or Deputation or absorption is to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Class 10 th or equivalent pass from a recognized Board.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.	Not applicable.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Group C Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consists of : (1) Director/Head of the Department Anthropological Survey of India —Chairman (2) Under Secretary to the Govt. of India, Ministry of Culture, New Delhi —Member (3) Senior Administrative Officer/Head of Office (in absence of Sr. A.O.) Anthropological Survey of India, Kolkata —Member	Not applicable.

[F. No. 6-31/2015-A&A]

S. C. MONDAL, Under Secy.

पोत परिवहन मंत्रालय**(नौवहन पक्ष)**

नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2018

सा.का.नि. 209.—केंद्रीय सरकार, नाविक भविष्य निधि अधिनियम, 1966 (1966 का 4) की धारा 7 कि उपधारा (5) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और नाविक भविष्य निधि (आयुक्त) भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, पोत परिवहन मंत्रालय में आयुक्त नाविक भविष्य निधि संगठन के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थातः -

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नाविक भविष्य निधि आयुक्त, भर्ती नियम, 2018 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :** - उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा जो इन, नियमों से उपाबद्ध, अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं :** - उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता :** - वह व्यक्ति:
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसको पति या जिसकी पत्नी जीवित है, या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,
उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति :** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए, जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति :** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
नाविक भविष्य निधि आयुक्त	*1 कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	समूह क	स्तर - 12 (78,800 – 20,9,200 ₹)	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
10	11
प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/प्रोन्नति	<p>प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित)/ प्रोन्नति -----</p> <p>केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या विश्वविद्यालय या मान्यप्राप्त अनुसंधान संस्थान या अर्धसरकारी या स्वायत्त या कानूनी संगठन के अधीन अधिकारी।</p> <p>(i) मूल संवर्ग/विभाग में नियमित आधार पर पद धारण कि हो या,</p> <p>(ii) (II) स्तर-II (67700/- - 208700/- रुपये) के वेतनमान में पद पर नियमित आधार पर उनमें नियुक्ति के पश्चात दिए गए ग्रेड में पांच वर्ष की सेवा की हो और निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p>(अ) आवश्यक:</p> <p>(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से डिग्री।</p> <p>(II) स्थापना, प्रशासन और लेखा संबंधी मामलों का किसी सरकारी विभाग में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>वांछनीय:-</p> <p>(I) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से प्रबंधन (वित्त) में स्नातकोत्तर डिप्लोमा या कारवार प्रशासन (वित्त) में मास्टर या विधि में डिग्री या समेकित पाँच वर्ष विधि, कंपनी सचिव या चार्टर्ड अकाउंटेंट या लागत प्रबंधन लेखा में डिग्री।</p> <p>टिप्पण 1 : विभागीय प्रशासनिक सह-लेखाधिकारी स्तर 10 -वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु.) में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो, प्रतिनियुक्त किए व्यक्तियों के साथ साथ इन पर भी विचार किया जाएगा और इनके पद पर चयन होने की दशा में पद को प्रोन्नति से भरा माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 : पोषक श्रेणी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त हेतु पात्र नहीं होंगे इसी तरह से, प्रतिनियुक्तियों को प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए पात्र नहीं माना जाएगा।</p> <p>टिप्पण 3 : (इसी या किसी अन्य संगठन/ केन्द्र सरकार के विभाग में इस नियुक्ति से तुरंत पहले धारित किसी संवर्ग बाह्य अन्य पद की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि समान्यतया चार वर्ष से अधिक नहीं।</p> <p>टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक संविदा सहित) द्वारा नियुक्त के लिए अधिकतम आयुसीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
12	13
लागू नहीं होता	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. पीबी-44(1)/2016-एसपीएफओ]

डॉ. पी. के. राउत, उप महानिदेशक, पोत परिवहन (कार्मिक)

MINISTRY OF SHIPPING

(SHIPPING WING)

New Delhi, the 2nd July, 2018

G.S.R. 209.—In exercise of powers conferred by the sub-section (5) of section 7 of the seamen's provident fund act, 1966 (4 of 1966), and in supersession of the seamen's provident fund (commissioner), recruitment rules, 2001, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the central government hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of seamen's provident fund commissioner in the seamen's provident fund organisation, under the ministry of shipping namely:-

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the seamen's provident fund commissioner. Recruitment rules, 2018.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official gazette.

2. **Number of posts, classification and level in pay matrix.**- the number of said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**- The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said schedule.

4. **Disqualification.** - No person, -

(a) Who, has entered into or contracted a marriage with a person having spouse living; or

(b) Who, having spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

Shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the central government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of the rule.

5 **Power to relax.** - Where the central government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the union public service commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6 **Saving.**- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age-limit and other concession required to be provided for the scheduled caste, the scheduled tribes, the ex-serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the central government in time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Level in the pay matrix	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Seamen's provident fund commissioner.	1 (2018) subject to variation dependent on work load.	Group 'A'	Level-12 (Rs. 78800-209200).	Not applicable.	Not applicable.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and education qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Deputation (including short-term contract) plus promotion.	<p>Deputation (including short term contract)/ promotion):</p> <p>Officers under the Central Government or State Government or Union Territory Administration or public sector undertaking or universities or recognised research institution or Semi Government or autonomous or statutory organizations:-</p> <p>(a)</p> <p>(I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(II) with five year's service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the post in level – 11 (Rs.67,700 – 2,08,700) in the pay matrix or equivalent, and</p> <p>(b) possessing the following educational qualifications and experience, namely:-</p> <p>Essential:</p> <p>(I) Degree from a recognized univeristy or institute.</p> <p>(II) Ten years experience in establishment, administration and accounts matters in a Government Department.</p> <p>Desirable:</p> <p>Post graduate diploma in Management (Finance) or Master of Business Administration (Finance) or Degree in Law or integrated five years Degree in Law or Company Secretary or Chartered Accountant or Cost and Management Accountant from recognized university or institute.</p> <p>Note 1 : the departmental administrative-cum-accounts officer in level 10 (Rs.56,100 – 1,77,500) in the pay matrix with ten years of regular service in the grade shall also be considered along with deputationists and if such person is selected, the post shall be deemed to have been filled up by promotion.</p>

				<p>Note 2 : the departmental officers in the feeder category who are in direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3 : period of deputation (including period of deputation) in another <i>ex-cadre</i> post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the central government Shall ordinarily not to exceed four years.</p> <p>Note 4 : the maximum age limit for appointment by deputation (including sort term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--	---

If a departmental promotion committee exists. What is its composition.	Circumstances in which union public service commission to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
Not applicable.	Consultation with union public service commission necessary.

[F. No. PB-44(1)/2016-SPFO]

Dr. P. K. RAUT, Dy. Director General of Shipping (Personnel)